GRUPPO GEFRAN
POLITICA LE PERSONE IN GEFRAN

Gefran ritiene che le persone siano un elemento essenziale per l'esistenza stessa dell'organizzazione, un patrimonio fondamentale ed indispensabile per la creazione di valore nel lungo periodo.
Gefran è *Beyond Technology* e oltre la tecnologia ci sono le persone: la promise è costruire la Gefran di domani, creando valore per tutti i nostri Stakeholder oggi, creando un mondo professionale a cui i collaboratori vogliano appartenere.

Rispetto per le persone

Gefran promuove azioni ispirate da onestà, integrità e rispetto:

- Tutela e promuove i diritti umani e si impegna a sostenere i diritti riconosciuti nella "Dichiarazione universale dei diritti umani" nell'ambito dei suoi rapporti d'affari in tutti i Paesi nei quali opera, assicurando l'assenza di qualsiasi forma di lavoro minorile e di lavoro forzato all'interno della propria organizzazione.
- Conduce la propria attività rispettando in modo imprescindibile le leggi vigenti, a livello nazionale ed internazionale.
- Si impegna ad implementare e mantenere efficienti sistemi organizzativi di controllo, volti a prevenire la messa in atto di comportamenti in violazione delle norme nazionali ed internazionali.
- Assicura ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sano, sicuro ed efficiente e si impegna ad implementare e mantenere efficienti sistemi organizzativi di controllo, volti a prevenire la messa in atto di comportamenti in violazione delle norme.
- Incoraggia comportamenti guidati dal reciproco rispetto, condannando ogni forma di molestia nelle relazioni sul luogo di lavoro.

Diversity e pari opportunità

La diversità è un valore che genera confronto e una risorsa strategica per l'innovazione ed il cambiamento: in quanto tale dev'essere tutelata.
Gefran rispetta la dignità di ogni persona, i diversi stili di vita, rispondendo alle loro specifiche esigenze, nella consapevolezza che l'unicità di ognuno debba essere adeguatamente alimentata e costituisca un grande potenziale per la crescita dell'azienda, senza alcuna discriminazione basata su razza, colore, genere, religione, nazionalità, preferenze politiche, orientamento sessuale, stato sociale, età o qualsiasi altra condizione personale non pertinente ai requisiti di lavoro.
La mobilità e lo sviluppo internazionale rappresentano per il Gruppo opportunità fondamentali di sviluppo professionale e personale, pertanto sono incoraggiati la comunicazione costante, il confronto e la condivisione di esperienze tra i diversi Paesi nei quali Gefran opera.
Gefran seleziona sul mercato del lavoro internazionale ed al proprio interno le candidature con le esperienze e le capacità necessarie alla realizzazione della strategia aziendale, riferendosi ad una matrice delle competenze condivisa e applicando un processo di scouting trasparente, documentato e fondato su metodologie, paradigmi e procedure uniformi all'interno del Gruppo.
La politica retributiva di Gefran valorizza le competenze e le responsabilità di ogni collaboratore in ogni Paese, attraverso un sistema integrato e coerente nei principi, trasparente, atto ad attirare, riconoscere, motivare e trattenere il talento.

Valorizzare le persone

Lo sviluppo delle capacità e competenze è un valore fondamentale, pertanto Gefran si impegna a far crescere ogni collaboratore al meglio del proprio talento. Il Gruppo lavora per:

- Garantire integrazione e uniformità ai percorsi, alle modalità di sviluppo e alla formazione.
- Favorire il rafforzamento di competenze trasversali ad integrazione e supporto di iniziative formative tecniche e di ruolo.
- Stimolare l'attivazione e la responsabilizzazione del management team, rafforzando l'attitudine alla mentorship, al feedback continuo (oggettivo e specifico), al people development.
- Dimostrare un impegno concreto, tangibile, reale e sostenibile nello sviluppo delle figure e dei ruoli fondamentali per il futuro dell'impresa.
- Stimolare lo sviluppo di competenze organizzative, manageriali, tecniche e trasversali, ma anche il mindset di servizio e cooperazione.
- Offrire una continua proposta di contenuti culturali, dedicati e profilati, tenendo conto della diversity generazionale e culturale.

Gefran si prende cura del benessere delle proprie persone, dove per benessere si intende lo star bene in senso olistico e, allo stesso tempo, il potersi esprimere al meglio delle proprie possibilità. L'esperienza lavorativa di ogni collaboratore è al centro dell'attenzione di Gefran in quanto si ha la consapevolezza che oggi far parte di un'organizzazione non rappresenta solo una fonte di reddito e sicurezza, ma anche l'arricchimento della propria vita e la realizzazione di sé.

Gefran incoraggia la partecipazione attiva di tutti i collaboratori nel rendere fattiva la presente politica ed i principi in essa contenuti.

Provaglio d'Iseo, 30 giugno 2023

L'Amministratore Delegato
Marcello Perini

La presente Politica è resa pubblica, disponibile e distribuita a tutte le Società del Gruppo.